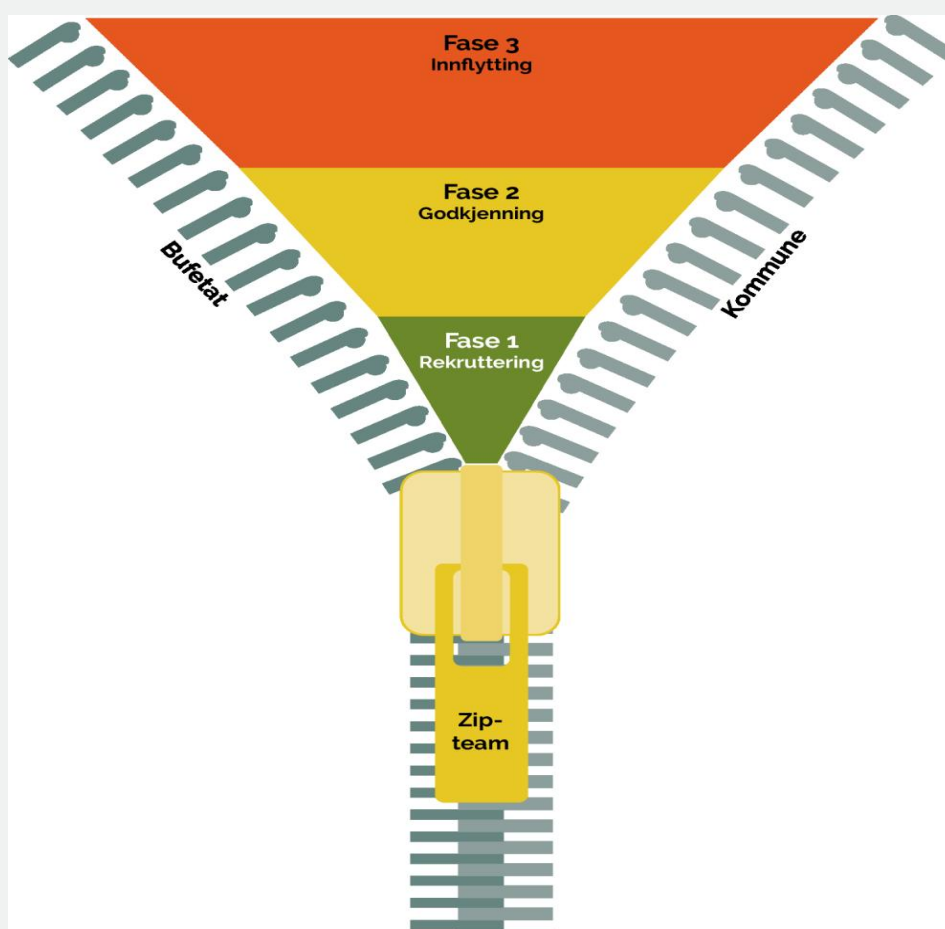


## Prosjekt Zip-team

- Rekruttering og opplæring av fosterhjem i geografisk nærhet



Et utviklingsprosjekt i læringsnettverket til Statsforvalteren i Vestland. Prosjektet er et samarbeid mellom Øygarden kommune, Alver kommune og Bufetat v/ fosterhjemstjenesten.

## Bakgrunn:

Etter dommene mot Norge i EMD og barnevernreformen blir barneverntjenestene direkte utfordret ifht oppfølgingen av barn og foreldre etter omsorgsovertakelse. Målsetningen om at alle plasseringer skal være midlertidige blir presisert, det samme gjelder målsetningen om at samvær skal virke utviklende på relasjon mellom barn og foreldre.

Fosterhjemsplassing i nettverk skal alltid være en foretrukken løsning for barn som ikke kan bo sammen med sine foreldre, for en kortere eller lengre periode. Tradisjonelt sett har nok utforsking av omsorgsalternativ i nettverk i hovedsak vært relasjonelt betinget og man har lett etter alternativ i kjente relasjoner for barnet. Dette utviklingsprosjektet ønsker å sette fokus på verdien av tilhørighet til sted, kultur og nærmiljø når det ikke finnes bærekraftige omsorgsalternativ i kjente relasjoner.

For å kunne jobbe strukturert og målrettet i relasjon mellom barn og foreldre, også under en fosterhjemsplassing, finner barneverntjenestene i Øygarden og Alver det avgjørende at barnets bosted er i geografisk nærhet. Nærhet til sine foreldre og øvrig familie, nettverk og miljø, så vel som til barneverntjenestene. Barneverntjenestene erfarer at Bufetat har hatt få fosterhjem tilgjengelig for våre barn i våre kommuner og at vi ofte har måttet ty til lengre avstander når vi ikke finner bærekraftige omsorgsalternativ i nettverk og må søke nøytralt. Dette fører ofte til totale og markante skiller og mange brudd i relasjon for barnet på alle arenaer.

Det er store forskjeller på hvordan ulike kommuner organiserer sin fosterhjemsomsorg, dette gjør det krevende med rekruttering når det gjelder forventningsavklaringer for potensielle fosterhjem. Hva stilles av forventninger til aktuelle fosterhjem og hva kan de forvente av rammer knytt til et oppdrag? Prosjektet tror på at tett samarbeid mellom Bufetat og kommune i lokal rekrutteringsaktivitet og opplæring kan bidra til å avklare gjensidige forventninger på et tidlig tidspunkt.

Omfattende opplæring- og godkjenningsprosesser både hos Bufetat og kommune utsetter potensielle fosterhjem for doble prosesser og bekrefter Bufetat og kommune som et polarisert system i møte med et felles samfunnsansvar.

Prosjektet reflekterer over beste praksis gjennom et aktivt og forpliktende samarbeid for å samle og styrke dette systemet.

### Suksesskriterier og hindringer:

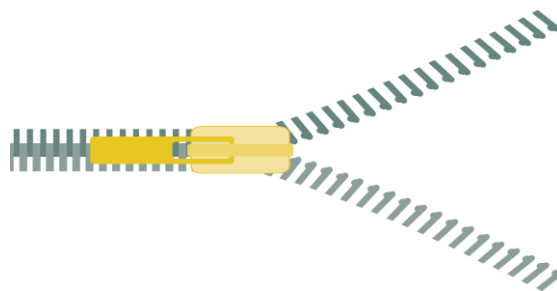
Barneverntjenestene i Øygarden og Alver tror på at ved å gå systematisk til verks, sammen med Bufetat, i rekrutteringsaktivitet i egne kommuner, vil vi sammen kunne rekruttere flere fosterhjem i geografisk nærhet.

Barneverntjenestene og Bufetat erkjente ved oppstart av prosjektet en felles utfordring knytt til samarbeidet om rekruttering av nøytrale fosterhjem når det ikke finnes plasseringsalternativ i barns familie og relasjonelle nettverk.

En sterk erkjennelse av at Bufetat og kommune bidrar med ulikt ansvar og kompetanse inn i utøvelsen av felles samfunnsansvar bekrefter viktigheten av at dette må kunne utføres bedre i ett tett, definert og forpliktende samarbeid.

Det skjer mye i et samarbeid når opplevelsen av gjensidig anerkjennelse ligger til grunn.

Glidelåsen ble tidlig et viktig bilde på nerven i prosjektet, her representerer kommunen den ene siden og Bufetat den andre, behovet for å sikre et tettere samarbeid der stat og kommune komplementerer hverandre i utøvelsen av et felles samfunnsansvar ble åpenbart.



- ✓ Felles erkjennelse av samarbeidsutfordringer og kommunikasjonsvansker
- ✓ Etablering av ett **vi** med fokus på barna, vi jobber for den samme flokken.
- ✓ Stor vilje til å reflektere over beste praksis – sammen!
- ✓ Foredling av samarbeidsklima
- ✓ Konkret og forpliktende samarbeid i modell

Ved å ha et konkret definert samarbeid og en involverte kommuner både i rekrutteringsaktivitet og gjennom opplæringsprosessen (Solid) vil vi også unngå dobbeltarbeid ifht godkjenning. Vi vil styrke forutsetning for matching, avklare forventninger i forkant av innflytting og sikre felles grunnleggende forventningsavklaringer knytt til fosterhjemsoppdrag for den involverte kommuner konkret.

**Hovedmål:**

***Styrke rekruttering av fosterfamilier lokalt for å sikre at flest mulig barn kan bli boende i sitt nærmiljø.***

***I tillegg ønsker prosjektet:***

- ✓ At dette utviklingsarbeidet skal kunne bidra til å forebygge utilsiktet brudd og bidra til å styrke systemisk prosessarbeid i en fosterhjems plassering.
- ✓ At flere barn skal oppleve kontinuitet i hvor de kommer fra og færre totale relasjonsbrudd på alle arenaer ved flytting.
- ✓ Å rekruttere potensielle fosterhjem som får opplæring, generell anbefaling og ivaretagelse gjennom Bufetat sin struktur og en involvert kommune.
- ✓ Samt nå bredt ut lokalt med informasjon og kunnskap om hva det vil si å være fosterhjem for din kommune, med ønske om at det igjen skal kunne påvirke rekruttering i utvidet relasjonelt nettverk rundt konkrete barn.

**Hypotese:**

Vi har bedre forutsetninger for å nå målet om å rekruttere nok fosterhjem lokalt hvis vi sikrer et tett og forpliktende samarbeid mellom Bufetat og en involvert kommunal barneverntjeneste i rekrutterings- og opplæringsarbeidet.

*«40% sier i en stor undersøkelse at de ville vurdert å bli fosterhjem for noen de kjenner. Kan vi sammen utvide oppfattelsen av noen vi kjenner?»*

**Prosjektrigg og gjennomføring:**

Øygarden og Alver kommune ble tildelt stipuleringsmidler fra Statsforvalteren i Vestland første gang i Juni 2022. Med utgangspunkt i prosjektplan ble det etablert et samarbeid med Bufetat og det ble videre nedsatt en prosjektgruppe med likeverdig eierskap og deltakelse i prosjektet.

Prosjektet har hatt regelmessige arbeidsmøter hvor vi har reflektert over beste praksis i kontekst av hvordan stat og kommune kan komplementere hverandre best mulig og helt konkret. Prosjektgruppen har fordelt oppgaver mellom arbeidsmøtene og Bufetat har bidratt raust med nødvendig kompetanse i de ulike fasene.

**Prosjektgruppen:**

<b>Navn:</b>	<b>Kommune/bydel:</b>	<b>Stilling:</b>
Lita Havnevik Erstad	Fagutvikler i Barneverntjenesten i Øygarden	Prosjektleder
Carol Vangsnes	Avdelingsleder i fosterhjemstjenesten, Bufetat	Prosjektmedarbeider
Anette Rakli Børnes	Fagutvikler i Øygarden kommune v/ forebyggende enhet	Prosjektmedarbeider
Gunn Aasheim	Kontaktperson i barneverntjenesten i Alver	Prosjektmedarbeider
Rikke Hermansen	Kontaktperson i barneverntjenesten i Alver	Prosjektmedarbeider

Prosjektet rapporterer til prosjekteiere Hege Gundersen, barnevernleder i Øygarden og Sissel Mary Frotjold, tjenesteleder barnevern i Alver, samt Mallin Østerhus, Leder Fosterhjemstjenesten region vest.

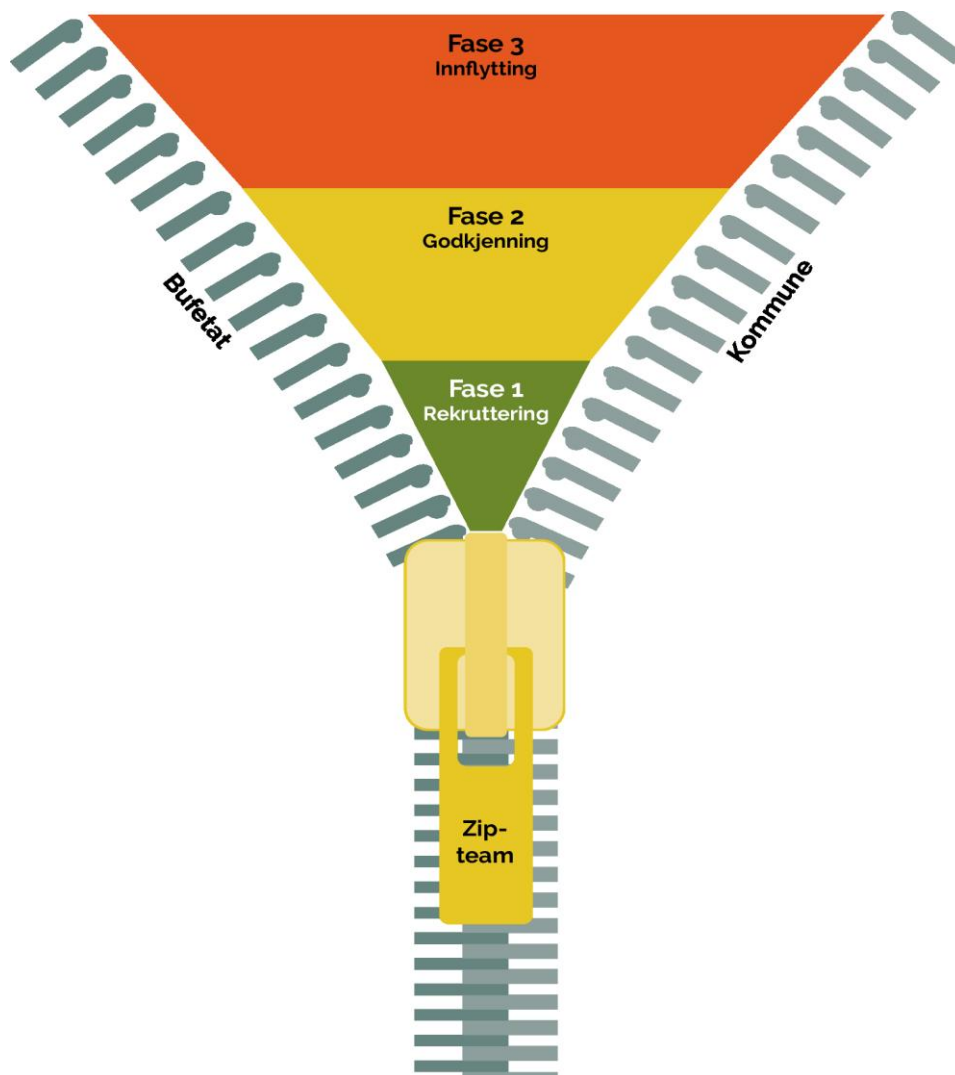
**Hva utvikler vi:**

Prosjektet utvikler en modell for samarbeid som tar utgangspunkt i den ansvarsfordeling som ligger til stat og kommune ifhf rekruttering, formidling og opplæring av nøytrale fosterhjem. Modellen definerer tydelig oppgave- og ansvarsfordeling gjennom hele rekruttering og opplæringsfasen.

Bufetat bærer hovedansvaret for denne samarbeidsmodellen gjennom sitt samfunnsmandat og kobler den aktuelle kommune på viktige og riktige steder i prosessen.

Målet er at dette er en modell for samarbeid der Bufetat og kommunene komplementerer hverandre i arbeidet med rekruttering av fosterfamilier lokalt og blir hverandres døråpnere.

Modellen stiller krav at kommunene definerer sin fosterhjemsomsorg, noe som vil kunne bidra til tidlige forventningsavklaringer, som igjen gjør at aktuelle fosterhjem i større grad er kjent med rammene og forventninger knytt til oppdrag for den kommunen de rekrutteres av.



Modellen støttes av et flytskjema for hver fase som definerer de konkrete oppgavene som ligger til Bufetat og kommune gjennom hele prosessen. I flytskjema ligger også maler for samarbeidsavtale og mal for definering av kommunens fosterhjemsarbeid.

### **Zip-team**

Selve lukkestykket består av et Zip-team, en fast kontaktperson fra Bufetat og den involverte kommune. Zip-team har ansvar for koordinering av samarbeidet og mobilisering av nøkkelpersoner i sine respektive system for å sikre prosess i rekruttering- og opplæringsaktiviteten.

### **Fase 1, Rekruttering**

I denne fasen defineres samarbeidet helt konkret når det gjelder kommunalt forarbeid, utarbeidelse av rekrutteringsmateriell med lokalt tilsnitt, planlegging av lokal rekrutteringsaktivitet, gjennomføring av aktivitet og sikre ivaretagelse av potensielle fosterhjem i prosessen.

Gjennom intern rekrutteringskampanje ønsker vi å søke støtte i egen kommune som arbeidsgiver og evt andre store arbeidsgivere i kommunen. Kan du som arbeidsgiver fasilitere for at ansatte skal kunne ta på seg et fosterhjemsoppdrag? Kan du som arbeidsgiver være støttende om vårt felles ansvar for å ta vare på våre barn i vår kommune?

Gjennom ekstern rekrutteringskampanje vil vi stille spørsmål ut til borgerne i den respektive kommune om de ville vurdert å bli fosterhjem for et barn i din grend, fra din nærskole, ditt idrettslag etc. Rekrutteringsmateriell skal underbygges med lokale bilder ifht geografi.

Eks på rekrutteringsmateriell med lokalt tilsnitt:



### ***Fase 2, Godkjenning***

I denne fasen defineres helt konkret samarbeid knytt til opplæring og godkjenning av potensielle fosterhjem gjennom Solid, samt ivaretagelse av aktuelle fosterhjem før de er klar til å starte prosess i Solid.

Kommunen involveres på viktige stopp punkt og evalueringspunkt med familier under opplæring og prosess mot anbefaling, med mål om foredling av relasjon mellom familie og aktuell tjeneste. Her vil kommunen kunne bidra med viktige forventningsavklaringer knytt til rammer, forsterkningstiltak og samarbeid om fremtidig oppdrag. Kommunen vil også få tilgang til et bredt beslutningsgrunnlag ifht godkjenning for konkret oppdrag på et senere tidspunkt.

Denne fasen avsluttes med en felles beslutning knytt til anbefaling av familien. Anbefalte familier ivaretaes av Bufetat i påvente av plassering.

Det ligger her en uttalt felles forståelse knytt til bruk av familie inn i evt andre kommunale samarbeid dersom en kommune rekrutterer flere hjem enn behovet tilsier.

### ***Fase 3, Innflytting/»Handover»***

I denne fasen ligger det konkret plan for samarbeid knytt til matching, ramme-overføringsprosess.

Ansvar overføres fra Bufetat til kommune ved inngåelse av fosterhjemsavtale. Bufetat tar initiativ til videre tilbud om Solid 2+3 etter innflytting.

### **Status etter første lokalt forankret rekrutteringskampanje:**

Evalueringen etter første rekrutteringskampanje viser gode resultat ifht økt aktivitet fra potensielle fremtidige fosterhjem inn mot Bufetat sin landingsside og aktivitet. I tillegg vurderer begge kommuner stor verdi av det opplysningsarbeidet som er gjort gjennom intern og ekstern rekrutteringsstrategi. Begge kommuner rapporterer om en opplevelse av sterkere eierskap internt i kommunene til «våre barn» og at vi må jobbe sammen for at våre barn skal få bli boende i vår kommune, også de barna som skal bo i fosterhjem. Begge kommuner rapporterer om et engasjement og en bidragsvilje i kommunal og politisk ledelse. Begge kommuner rapporterer om større engasjement og delingsaktivitet av nettaktivitet i rekrutteringskampanjen når den er lokalt spisset. Det angår oss og våre på en helt annen



måte. Begge kommuner rapporterer om at borgerne i egen kommune har mer kunnskap om hva det vil si å være fosterhjem for egen kommune, dette vil kunne påvirke rekrutteringsarbeid i utvidet nettverk senere.

## Hva er foreløpig resultat etter første kampanjerunde?

Førstehenvendelse	2022 desember	2023 desember	2023 januar	2024 januar	2023 februar	2024 februar	2023 mars	2024 mars	2023 april	2024 april	2023 mai	2024 mai	Sum desember til og med mai	
													Året før (22/23)	Kampanje (23/24)
Øygarden	1	13	3	10	0	1	3	4	0	1	0		7	29
Alver	0	4	2	7	0	1	0	2	1	1	1		4	15
<b>Deltatt på infomøte</b>														
Øygarden	4	4	2	11	2	1	3	2	0	1	0		11	19
Alver	1	1	0	5	1	7	1	1	0	2	1		4	16
<b>Mottatt EP-skjema</b>														
Øygarden	1	0	0	3	1	1	1	2	0	1	0		3	7
Alver	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1		2	2

### Kvalitetssikring og tilgjengeliggjøring:

Prosjektet vil i det videre arbeidet sikre samarbeid over tid gjennom modellen i Alver og Øygarden. Det er også ett ønske fra prosjektet sin side om å bidra til å kvalitetssikre samarbeidsmodellen ytterligere gjennom at flere kommuner blir invitert inn i ett samarbeid etter modellen. Her vil prosjektet bidra med erfaringsdeling for å styrke forutsetningene for godt samarbeidsklima mellom Bufetat og andre kommuner.

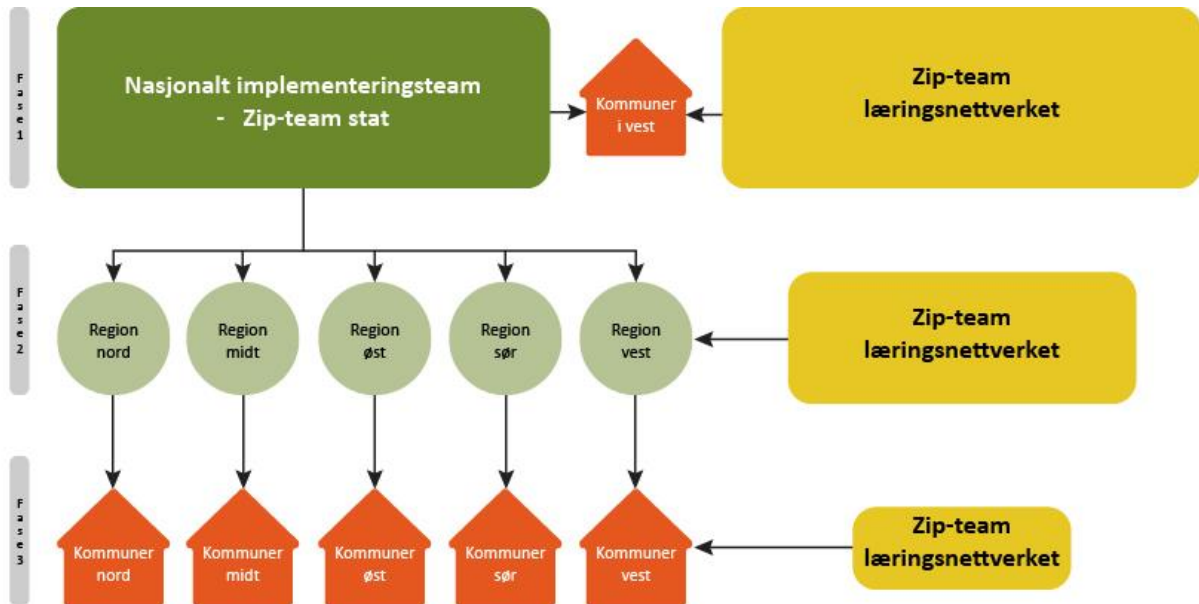
Det er kommunisert en tydelig vilje fra Bufetat inngå i tilsvarende samarbeid med flere kommuner hvor vi kan løse samfunnsansvaret for rekruttering og opplæring av fosterhjem bedre sammen.

### Status og veien videre:

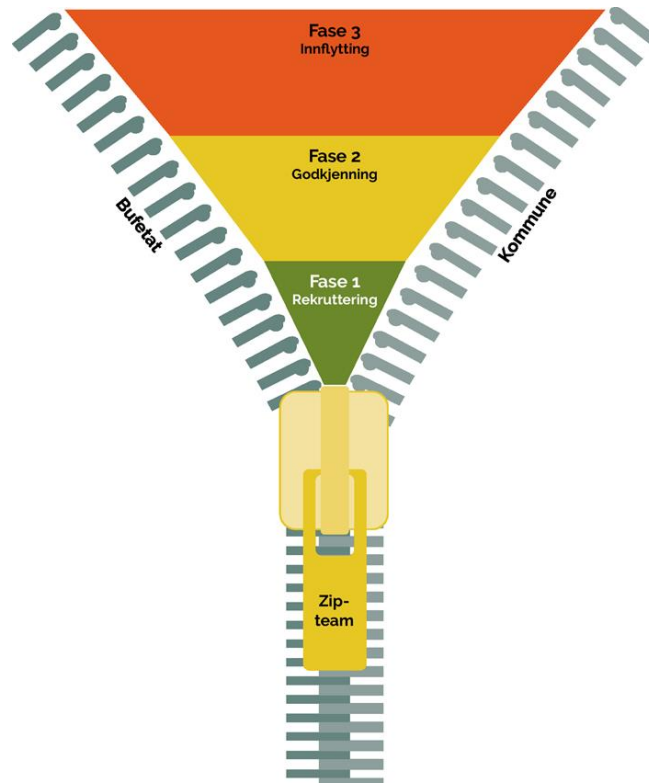
Samarbeidsmodellen «eies» i dag av utviklingsprosjektet, dersom modellen skal komme flere kommuner tilgode forutsetter dette en bærekraftig plan for vekst og implementering, og en overføring av styring fra utviklingsprosjekt til Bufetat, med tilgjengelig støtte fra utviklingsprosjektet.

Målet må defineres og det må lages en bærekraftig implementeringsplan på ulike nivå for å sikre kontrollert vekst i det omfang som beslutes i Bufetat som bærer av rekruttering som samfunnsmandat.

Forslag til mulig implementeringsrigg:



# Best sammen!



Takk til prosjektgruppen og spesielt takk til Bufetat som har bidratt raust og fleksibelt med ressurser fra alle nødvendige avdelinger gjennom utvikling av denne samarbeidsmodellen.



**ALVER**  
KOMMUNE



Ved ønske om ytterligere informasjon om prosjektet ta kontakt med prosjektleder eller kontaktperson i Bufetat.

Kontaktinformasjon:

Prosjektleder Lita Havnevik Erstad

Epost: [lita.erstad@oygarden.kommune.no](mailto:lita.erstad@oygarden.kommune.no)

Tlf: 93813448

Kontaktperson i Bufetat:

Avdelingsleder og prosjektmedarbeider Carol Vangsnes

Epost: [carolkjopstad.vangsnes@bufetat.no](mailto:carolkjopstad.vangsnes@bufetat.no)

Tlf: 93 23 47 17

Dato

---

Signatur prosjektleder

---

Lita Havnevik Erstad